

Mantova, 17.11.2023

## Dichiarazione di conformità copia ai sensi ex art. 19 D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto Ing. Francesco Bottoli, nato il 19.08.1971 a Mantova, in qualità di Legale Rappresentante della società Bottoli Costruzioni srl, con sede legale in Mantova via Vespucci n.2 telefono 0376 – 274747, fax 0376 – 270324 con codice fiscale e partita IVA n. 02264720208, iscrizione al Registro delle Imprese di Mantova al n. 02264720208,

ai sensi delle disposizioni del D.P.R. 445/2000 in tema di autodichiarazioni, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### DICHIARA

che la copia prodotta in allegato **della comunicazione di avvenuta presentazione rapporto** della ditta BOTTOLI COSTRUZIONI Srl, è conforme all'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Francesco Bottoli  
Firmato digitalmente



IMPRESA STORICA D'ITALIA

**BOTTOLI COSTRUZIONI SRL**  
Via Vespucci, 2 - 46100 Mantova (Z.I. Valdarò)  
T +39 0376 274747 - F +39 0376 270324  
info@bottoli.it www.bottoli.it

Capitale Sociale: 323.265,00 € i.v.  
CF e P.Iva 02264720208 REA n. 238067  
SOA - ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001  
Codice SDI: M5UXCR1

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02264720208  
**Ragione Sociale** BOTTOLI COSTRUZIONI SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA VESPUCCI 2  
**Città** MANTOVA(MN)  
**CAP** 46100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PAGHE@BOTTOLI.IT  
**PEC** bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it  
**Telefono** 0376274747

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220919162654098 **Data Invio** 20/09/2022 09:47:41  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** SIMONAZZI FABIO  
**Codice Fiscale** SMNFBA61L10E897Q

COMM : 20220919162654098

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|                                                          |                                                                   |                                      |                        |       |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------|
| <b>Codice Fiscale*</b>                                   | 02264720208                                                       |                                      |                        |       |
| <b>Ragione Sociale*</b>                                  | BOTTOLI COSTRUZIONI SRL                                           |                                      |                        |       |
| <b>Sede Legale</b>                                       | <b>Comune*</b>                                                    | MANTOVA                              | <b>Cap*</b>            | 46100 |
|                                                          | <b>Indirizzo*</b>                                                 | VIA VESPUCCI 2                       |                        |       |
|                                                          | <b>E-mail</b>                                                     | PAGHE@BOTTOLI.IT                     |                        |       |
|                                                          | <b>PEC</b>                                                        | bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it |                        |       |
|                                                          | <b>Telefono</b>                                                   | 0376274747                           |                        |       |
| Occupazione totale al<br>31/12/2021(II anno del biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                        | 49                                   | <b>Di cui femmine*</b> | 2     |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                    | 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali |                                      |                        |       |

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

|                      |                                        |                                        |
|----------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Aziendale:</b>    | <input type="checkbox"/> Si            | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <b>Territoriale:</b> | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No            |

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

|                                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                          | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)  | 0         | 0  | 0      | 0  | 21        | 2  | 27     | 0  | 48     | 2  | 1                                        | 0  |
| Entrate                                                  | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 0  | 5      | 0  | 8      | 0  | 0                                        | 0  |
| Uscite                                                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 6      | 0  | 7      | 0  | 0                                        | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0         | 0  | 0      | 0  | 23        | 2  | 26     | 0  | 49     | 2  | 1                                        | 0  |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

| CCNL                 |            |  | Occupazione al<br>31/12/2021 |  | PROMOZIONI |    | ASSUNZIONI |    |
|----------------------|------------|--|------------------------------|--|------------|----|------------|----|
|                      |            |  | Livello                      |  | MF*        | F* | MF*        | F* |
|                      |            |  | Dirigenti                    |  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                      |            |  | Quadri                       |  | 0          | 0  | 0          | 0  |
|                      |            |  | Impiegati                    |  | 23         | 2  | 2          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |  |                              |  | 1          | 0  | 0          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello |  |                              |  | 3          | 2  | 0          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello |  |                              |  | 13         | 0  | 2          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello |  |                              |  | 6          | 0  | 0          | 0  |
|                      |            |  | Operai                       |  | 26         | 0  | 2          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello |  |                              |  | 1          | 0  | 0          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello |  |                              |  | 1          | 0  | 0          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello |  |                              |  | 8          | 0  | 1          | 0  |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |  |                              |  | 16         | 0  | 1          | 0  |
|                      |            |  | Apprendisti                  |  | 0          | 0  | 0          | 0  |

|                      |               |  |                                 |    |   |   |   |   |   |
|----------------------|---------------|--|---------------------------------|----|---|---|---|---|---|
|                      |               |  | TOTALE                          | 49 | 2 | 4 | 0 | 8 | 0 |
|                      |               |  | di cui Disabili e Cat. Protette | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3°<br>Livello |  |                                 | 1  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

|                                          | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |      | OPERAI |    | TOTALE |      | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|------------------------------------------|----|
|                                          | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F*   | MF*    | F* | MF*    | F*   | MF*                                      | F* |
| Contratti a tempo indeterminato          | 0         | 0  | 0      | 0  | 23        | 2    | 22     | 0  | 45     | 2    | 1                                        | 0  |
| di cui a Part Time                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1    | 0      | 0  | 1      | 1    | 0                                        | 0  |
| di cui Intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui In lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Contratti a tempo determinato            | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 4      | 0  | 4      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui a Part Time                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui Intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui In lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Apprendistato                            |           |    |        |    | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| Altro                                    | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| TOTALE dipendenti                        | 0         | 0  | 0      | 0  | 23        | 2    | 26     | 0  | 49     | 2    | 1                                        | 0  |
| di cui Part Time                         | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1    | 0      | 0  | 1      | 1    | 0                                        | 0  |
| di cui Intermittenti                     | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui In lavoro agile                   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore                | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui a rotazione                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore            | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui a rotazione                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO   | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 0    | 3      | 0  | 5      | 0    | 1                                        | 0  |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| di cui in congedo parentale              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE           | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 0      | 0  | 0      | 0    | 0                                        | 0  |
| ORE LAVORATE                             | 0         | 0  | 0      | 0  | 36914     | 2593 | 36835  | 0  | 73749  | 2593 | 1760                                     | 0  |
| di cui ore di straordinario              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0    | 2062   | 0  | 2062   | 0    | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

|                                              | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|----------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                              | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| ENTRATE                                      | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 0  | 5      | 0  | 8      | 0  | 0                                        | 0  |
| da altra unità<br>produttiva o<br>dipendenza | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio da altra<br>categoria              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| nuova assunzione                             | 0         | 0  | 0      | 0  | 3         | 0  | 5      | 0  | 8      | 0  | 0                                        | 0  |
| USCITE                                       | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 6      | 0  | 7      | 0  | 0                                        | 0  |
| ad altra unità<br>produttiva o<br>dipendenza | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| passaggio ad altra<br>categoria              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| cessazione rapporto di<br>lavoro             | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 6      | 0  | 7      | 0  | 0                                        | 0  |

[illegible]

Scadenza contratto

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Altro

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

|                                                  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--------------------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                                  | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| da tempo determinato<br>a tempo<br>indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 0  | 1      | 0  | 2      | 0  | 0                                        | 0  |
| da PT a tempo pieno                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |
| da tempo pieno a TP                              | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0                                        | 0  |

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

|                                    | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|------------------------------------------|----|
|                                    | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*       | F* | MF*    | F* | MF*    | F* | MF*                                      | F* |
| numero partecipanti                | 0         | 0  | 0      | 0  | 25        | 0  | 15     | 0  | 40     | 0  | 1                                        | 0  |
| numero totale ore di<br>formazione | 0         | 0  | 0      | 0  | 300       | 0  | 188    | 0  | 488    | 0  | 10                                       | 0  |

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

|                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>                                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>                              | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                 | Livello    |                          | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |             |
|----------------------|------------|--------------------------|-------------------------------|-------------|
|                      |            |                          | MF*                           | F*          |
|                      |            | Dirigenti                | € 0,00                        | € 0,00      |
|                      |            | Quadri                   | € 0,00                        | € 0,00      |
|                      |            | Impiegati                | € 988.091,21                  | € 81.708,83 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello |                          | € 2.745,64                    | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello |                          | € 52.713,42                   | € 42.938,98 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello |                          | € 536.544,08                  | € 38.769,85 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello |                          | € 396.088,07                  | € 0,00      |
|                      |            | Operai                   | € 796.221,40                  | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello |                          | € 25.308,58                   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello |                          | € 197.370,23                  | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |                          | € 573.542,59                  | € 0,00      |
|                      |            | Apprendisti              | € 0,00                        | € 0,00      |
|                      |            | Disabili e cat. protette | € 63.666,07                   | € 0,00      |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello |                          | € 63.666,07                   | € 0,00      |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

| CCNL                 | Livello    |           | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |             | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro |            |
|----------------------|------------|-----------|-------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
|                      |            |           | MF*                           | F*          | MF*                                                                | F*         |
|                      |            | Dirigenti | € 0,00                        | € 0,00      | € 0,00                                                             | € 0,00     |
|                      |            | Quadri    | € 0,00                        | € 0,00      | € 0,00                                                             | € 0,00     |
|                      |            | Impiegati | € 1.036.987,34                | € 50.130,17 | € 217.310,46                                                       | € 1.962,50 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello |           | € 25.271,40                   | € 0,00      | € 0,00                                                             | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello |           | € 83.060,32                   | € 50.130,17 | € 3.270,84                                                         | € 1.962,50 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello |           | € 539.339,52                  | € 0,00      | € 94.138,93                                                        | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello |           | € 389.316,10                  | € 0,00      | € 119.900,69                                                       | € 0,00     |
|                      |            | Operai    | € 678.486,50                  | € 0,00      | € 47.791,75                                                        | € 0,00     |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello |           | € 4.078,88                    | € 0,00      | € 0,00                                                             | € 0,00     |

|                          |            |  |              |        |             |        |
|--------------------------|------------|--|--------------|--------|-------------|--------|
| EDILIZIA - Industria     | 2° Livello |  | € 19.593,99  | € 0,00 | € 519,21    | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria     | 3° Livello |  | € 168.892,42 | € 0,00 | € 3.523,81  | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria     | 4° Livello |  | € 485.921,21 | € 0,00 | € 43.748,73 | € 0,00 |
| Apprendisti              |            |  | € 0,00       | € 0,00 | € 0,00      | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette |            |  | € 66.195,15  | € 0,00 | € 19.739,58 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria     | 3° Livello |  | € 66.195,15  | € 0,00 | € 19.739,58 | € 0,00 |

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                         | DIRIGENTI |        | QUADRI |        | IMPIEGATI    |            | OPERAI      |        | TOTALE       |            | DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|-------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------------|------------|-------------|--------|--------------|------------|--------------------------------|--------|
|                         | MF*       | F*     | MF*    | F*     | MF*          | F*         | MF*         | F*     | MF*          | F*         | MF*                            | F*     |
| Straordinari            | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 33.647,05 | € 0,00 | € 33.647,05  | € 0,00     | € 0,00                         | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 217.310,46 | € 1.962,50 | € 14.144,70 | € 0,00 | € 231.455,16 | € 1.962,50 | € 19.739,58                    | € 0,00 |
| Premi di produttività   | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00                         | € 0,00 |
| Altro                   | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00      | € 0,00 | € 0,00       | € 0,00     | € 0,00                         | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Bottoli Costruzioni srl

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** venerdì 27 gennaio 2023 10:10  
**A:** bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** postacert.eml (5,90 MB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

### Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/01/2023 alle ore 10:09:51 (+0100) il messaggio "Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it" ed indirizzato a "segreteria.mantova@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** 3F914F7F.00E03F53.F27D8415.F8F80451.posta-certificata@legalmail.it

---

### Delivery receipt

The message "Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" sent by "bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it", on 27/01/2023 at 10:09:51 (+0100) and addressed to "segreteria.mantova@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** 3F914F7F.00E03F53.F27D8415.F8F80451.posta-certificata@legalmail.it

## Bottoli Costruzioni srl

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 27 gennaio 2023 10:08  
**A:** bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (5,90 MB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 27/01/2023 alle ore 10:07:41 (+0100) il messaggio  
"Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it"  
ed indirizzato a "cst@pec.uilcremonamantova.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 3F913E54.00E04BA4.F27B7AE8.3D94E7EF.posta-certificata@legalmail.it

## Bottoli Costruzioni srl

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 27 gennaio 2023 10:08  
**A:** bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (5,90 MB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

### Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 27/01/2023 alle ore 10:07:41 (+0100) il messaggio  
"Consegna del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" proveniente da "bottoli-costruzioni.srl@legalmail.it"  
ed indirizzato a "ust.mantova@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: 3F913E54.00E04BA4.F27B7AE8.3D94E7EF.posta-certificata@legalmail.it